

Dépeočko



Gabriela
PIPEROVÁ

Lucie
NOVÁKOVÁ

Jana
ZBOŘILOVÁ

Tři příběhy našich řidiček.

str. 12–14

Ženy

v DPO

OSTRAVA!!!



Žen v DPO si vážíme

Milé kolegyně, milí kolegové,

léto u nás v DPO neznamená klid. Stavební sezóna je v plném proudu, a letos navíc potrvá déle než obvykle. Důležitá výluka spojená s rekonstrukcí náměstí Republiky totiž skončí až na konci listopadu, a tak nás po létu čeká i neméně náročný podzim. Věřím, že se nám při tom všem vyhnou rozmary počasí, které nás loni tvrdě zasáhly ve formě povodní.

Rád bych vás také srdečně pozval na Den ostravských dopraváků, který se uskuteční v sobotu 6. září od 10 hodin. Bude to oslava všech ostravských dopraváků, o kterou jsme byli loni ochuzeni. Těším se, že se tam s mnohými z vás osobně potkám, a společně budeme sdílet radost z naší práce.

Toto číslo Dépeočka ale patří hlavně ženám. Ne náhodou právě my máme nejvyšší podíl žen mezi velkými dopravními podniky v Česku. A jsem na to patřičně hrdý. Ženy přinášejí do naší firmy empatii, intuici a neotřelý úhel pohledu, které naší práci posouvají k větší dokonalosti. Děkujeme jim nejen za to.

S úctou
Daniel Morys

- 3 DPO součástí rozvoje Ostravy: generální ředitel se setkal se zástupci města
- 4 **AKTUÁLNĚ:** V září se vracíme do „běžného“ provozu
Bez platné jízdenky nově za dva a půl tisíce
- 5 Léto v pohybu
Vyhlídkové jízdy a Slavnosti Jihu
Na startovní čáře se Zlatou tretrou
- 6 **FESTIVALY:** V létě za písničkou? Naší MHD
Festivalová jízdenka oslovila tisíce návštěvníků
- 7 V tramvaji zazněly hudební tóny i poezie
Jízda v záběrech 360stupňové kamery
Naše nové prezentační video
- 8 **PROJEKT:** Rozjeli jsme proměnu vjezdu v Martinově
Výluku jsme využili k opravám tratí
- 9 **TÉMA:** Ženy v DPO
Více na str. 9–17
- 12 Tři řidičky, tři příběhy
Lucie Nováková, Gabriela Piperová, Jana Zbořilová
- 15 Práce jen pro muže? Už dávno ne!
Ženy v netradičních profesích
- 16 Ženský pohled? V DPO na něj nedáme dopustit!
Zaměstnáváme cca 25 procent žen
Naše ženy vyprávějí své příběhy na sítích
- 17 Číslo měsíce
- 18 **PRŮZKUM:** Hodnotíme, abychom věci měnili
Výsledky posledního průzkumu spokojenosti
- 20 **INFORMUJEME:** Jak často do myčky?
Testujeme vozidla MHD nejen pro Ostravu
- 21 **PŘÍBĚHY, KTERÉ SE (NE)STALY:** SIMka v šuplíku anebo příběh pana Odložila
Nová rubrika
- 22 Pochvaly a poděkování
Fóry o MHDěčku
- 24 Křížovka
Jubilea

Vnitř magazínu najdete plakát s doubledeckerem Scania Unvi Urbis

Léto

v pohybu



Str. 5

DPO SOUČÁSTÍ ROZVOJE OSTRAVY: GENERÁLNÍ ŘEDITEL SE SETKAL SE ZÁSTUPCI MĚSTA

Na konci června proběhlo pracovní setkání generálního ředitele DPO Daniela Moryse se starosty městských obvodů a zástupci vedení města Ostravy. Setkání se odehrávalo v nově zrekonstruované budově Vzdělávacího a rozvojového centra DPO. Jeho tématem bylo fungování a další směřování MHD ve městě. Daniel Morys představil konkrétní kroky, které podnik realizuje s cílem zajistit kvalitní, dostupnou a dlouhodobě udržitelnou městskou hromadnou dopravu.



Nové vzdělávací centrum přivítalo „premiérovou“ návštěvu: starosty městských obvodů a zástupce vedení města Ostravy.

Klíčová témata: od financí po standardy vozů

Generální ředitel hovořil mimo jiné o odpovědném hospodaření DPO, srovnání městských kompenzací s jinými dopravními podniky v ČR a potřebě jejich adekvátního nastavení pro udržitelnost provozu. Věnoval se i stabilizaci nákladů na energie a důstojnému odměňování

zaměstnanců, které musí odpovídat ekonomické realitě regionu.

Důležitou částí prezentace byla i strategie rozvoje dopravní obslužnosti: „Rozvíjíme se společně s Ostravou. Naše kroky vycházejí z dat a sdílíme je s městem i odbornou veřejností. Sjednocujeme standardy našich vozidel, ať už jde o komfort, bezpečnost nebo vybavení,“ uvedl generální ředitel.

V prezentaci také zazněly výsledky průzkumu mezi cestujícími:

„95,2 procent lidí by při návštěvě Ostravy doporučilo MHD. Díky kamerovým systémům se 73 procent cestujících cítí bezpečněji, ale jen 67,6 procent uvádí, že se cítí bezpečně i po setmění. To jsou pro nás cenné informace, se kterými dál aktivně pracujeme,“ zdůraznil Daniel Morys.

Tereza Šnoblová

AUTONOMNÍ VOZY, HRABOVÁ I VODÍK

V druhé polovině setkání měli hosté příležitost pro společnou debatu. Na co se například zástupci města a starostové ptali?

Jak to vypadá s vodíkovými autobusy a plničkou na Hranečnicku?

Původní projekt byl nyní vyhodnocen jako neekonomický. Od vodíku ale neustupujeme. Čekáme na vhodnější podmínky. Aktuálně plánujeme provoz dvou vodíkových autobusů napájených z plničky VŠB-TUO. Po získání provozních

zkušeností rozhodneme o dalším směřování vodíkové mobility.

Bude autonomní doprava trendem i v Ostravě? Kdy?

Neuvažujeme o nasazení autonomních systémů v nejbližší době. Vývoj sledujeme, ale platí, že se musíme nejprve „naučit chodit, než začneme běhat“. Pracujeme na rozvoji antikolizních systémů.

Jaké jsou plány na prodloužení tramvajové trati do Hrabové (ulice Místecká, průmyslová zóna)?

V této oblasti spíše uvažujeme o zřízení elektrobusevého pendlu, který bude energeticky i finančně úspornější. Výstavba nové trati by pro tento úsek byla organizačně velmi náročná, to v Porubě je situace úplně jiná. Tam bude nová trať kopírovat obydlenu oblast.

Kolik řidičů ukrajinské národnosti v DPO působí?

Máme jich 42, nejvíce v rámci Sdružení dopravních podniků ČR. Vnímáme to jako přínos. Máme vybudované kompetenční centrum, které vzniklo na základě zkušeností a znalostí těchto zaměstnanců.

V ZÁŘÍ SE VRACÍME DO „BĚŽNÉHO“ PROVOZU

Končí letní provoz a začíná školní období, což s sebou tradičně přináší drobné úpravy jízdních řádů. Změny mají za cíl zpřesnit časy spojů, obnovit školní linky, a zároveň navázat na dopravní opatření zavedená v průběhu roku.

Reagujeme na aktuální dopravní situaci

U několika linek dochází k úpravám jízdních dob, především v ranní a odpolední špičce, které reflektují skutečný provoz v ulicích města a pomáhají zajišťovat pravidelnější průjezd klíčovými úseky. Významná změna se týká linky číslo 40: spoje s příjezdem na zastávku Poruba, vozovna ve 20:24, 20:44, 21:04 a 21:24 budou nově na této zastávce ukončeny. Dále budou pokračovat jako linka 58 až na zastávku Fakultní nemocnice. Tento režim zlepší večerní pokrytí linky 58.



Čtyřka bude kvůli rekonstrukci náměstí Republiky i po prázdninách stále jezdit ve výlukovém režimu.

Dlouhodobá omezení zůstávají

Současně připomínáme, že i nadále platí opatření přijatá kvůli dlouhodobým omezením na ulici Rudné v březnu 2025. Tato opatření byla navržena tak, aby minimalizovala zpoždění a zajistila co nejplynulejší provoz i v podmínkách omezené průjezdnosti města, kterou ovlivňuje také pokračující rekonstrukce

důležitého dopravního uzlu náměstí Republiky.

Do běžného provozu se vracejí i školní spoje a do plného či výlukového rozsahu linky, které byly během letních prázdnin omezeny nebo dočasně přerušeny – linky 6, 92 a 109. Aktuální jízdní řády budou včas k dispozici na webu, v online vyhledávacích spojení, a také na zastávkách.

Martin Sulowski

BEZ PLATNÉ JÍZDENKY NOVĚ ZA DVA A PŮL TISÍCE

S ohledem na změnu legislativy připravil DPO od 1. července 2025 změnu přepravních podmínek. Za jízdu MHD bez platné jízdenky mají cestující nyní povinnost zaplatit tarifní přírážku ve zvýšené částce – místo dřívějších 1 500 korun 2 500 korun.

Nejde o „trest“, ale o motivaci

Tarifní přírážka 2 500 korun je splatná do 15 kalendářních dnů v Zákaznickém centru DPO, nebo v e-shopu. Beze změny zůstává v Ostravě možnost uhradit sníženou tarifní přírážku přímo ve vozidle hotově nebo elektronicky, v tomto případě cestující zaplatí jen „tisíčovku“.

„Naší snahou není cestující postihovat, ale motivovat je k odpovědnému využívání městské hromadné dopravy. Věříme, že férový přístup a platný jízdní doklad jsou



základem moderní a funkční veřejné dopravy,“ uvedl Daniel Morys, generální ředitel DPO.

Pokuty bezpapírově

Revizoři v ostravské MHD kontrolují spoje od jara častěji. Vyšší efektivitu přinesl nově zavedený systém elektronických dohod o pokutách. Elektronizaci zavedl DPO jako první v České republice. Revizoři nově jedním mobilním zařízením nejen kontrolují, ale v případě jízdy bez jízdního dokladu jím i elektronicky, bezpapírově, zpracují pokutu.

Naši revizoři udělili v loňském roce téměř 64 tisíc pokut. V roce 2023 něco přes 63 tisíc. Většinu pokut udělili tzv. unikátním cestujícím, tedy osobám přistiženým bez platné jízdenky poprvé. Těch bylo více než deset tisíc.

Tereza Šnoblová

LÉTO V POHYBU

V červnu, jak už je každoroční tradicí, jsme si udělali malý výlet do minulosti ve formě výročních vyhlídkových jízd historickými vozy. Zároveň probíhaly i Slavnosti Jihu, které také přilákaly spoustu návštěvníků a nabídly příjemný zážitek pro malé i velké.

K stoletému výročí

V sobotu 21. června se historické vozy proplétaly zeleným údolím Porubky



Úsměv, prosím!

a vezly desítky nadšených rodinek s dětmi, zvědavce i milovníky MHD.



Náš tyrkysový „drobeček“ byl opět v kurzu.

Každý se tak mohl na chvíli vrátit zpátky v čase a užít si netradiční projížďku, které jsme ve spolupráci s Kroužkem přátel MHD uspořádali u příležitosti sta let od zahájení provozu na drobné dráze Svinov – Vřesina (1925–2025). Pohodovou atmosféru zajistili naši kolegové, kteří se postarali o organizaci i bezpečnou jízdu.

Slavnosti Jihu

Zatímco tramvaje frčely Porubkou, na druhé straně města se ve stejný den rozjížděla další akce. Slavnosti

Jihu (městského obvodu Ostrava-Jih) přilákaly stovky lidí a náš stánek tam nemohl chybět. Děti si užily hry, dospělí si odpočinuli ve stínu a každý, kdo měl chuť, si mohl odnést něco z našeho COOOL sortimentu. Největší pozornost ale budil náš tyrkysový doubledecker, který se stal nejen magnetem pro fotky, ale i oblíbeným místem k prozkoumávání.

Filip Fojtík

NA STARTOVNÍ ČÁŘE SE ZLATOU TRETROU

Co se stane, když se potká MHD s atlety? My to zkusili. Ve spolupráci se Zlatou tretrou vzniklo krátké video s atletkou Karolínou Maňasovou, českou reprezentantkou v běhu na sto metrů, které spojuje rychlost, pohyb a trochu nadsázky.

Natáčení probíhalo přímo ve Vítkovicích, bylo pečlivě naplánované a nemohli jsme vynechat žádný detail. I když bylo video časově náročné, výsledek rozhodně stojí za to. Pokud jste ho ještě neviděli, určitě se podívejte na náš Instagram, nebo na video koukněte přes QR kód.



ojo

V LÉTĚ ZA PÍSNIČKOU? NAŠÍ MHD

Dva z největších hudebních festivalů v České republice – Beats for Love a Colours of Ostrava – měly své místo v Ostravě i letos. Vzhledem k vysoké návštěvnosti jsme opět vypravili na posilové tramvajové spoje (vsuvky) třívozové soupravy tak, aby bylo zajištěno pohodlné a plynulé cestování tisíců návštěvníků.

Posilové tramvajové spoje

Náš dopravní podnik během konání obou festivalů vypravil až 11 třívozových tramvajových souprav a jeden vysokokapacitní vůz typu KT8. Všechny soupravy dohromady najely celkem 14 502 vozových kilometrů. Posilové spoje směřovaly ze zastávky Dolní Vítkovice Hlubina, u které se nachází hlavní vstup na festivaly, do všech klíčových lokalit: Dubina, Výškovice, Poruba, vozovna, Hranečník a hlavní nádraží.

Navýšení kapacity pravidelných linek

Kromě tramvajových vsuvek došlo také k posílení pravidelných linek městské hromadné dopravy. Ve dnech konání festivalů byla celodenně navýšena kapacita spojů na všech linkách, které vedly k festivalovému areálu, a v nočních hodinách pak také na většině nočních tramvajových linek v síti MHD. Díky tomu byl zajištěn plynulý a komfortní pohyb návštěvníků po celou dobu festivalů, a to

jak přes den, kdy návštěvníci na festival přijíždějí, tak v nočních hodinách, kdy festivalový areál opouštějí. Během dne byla letos opět mimořádně v provozu i tramvajová linka č. 6, spojující Hranečník a Výškovice s Dolní oblastí Vítkovic.

Colours bez bariér

V rámci festivalu Colours of Ostrava jsme zajišťovali také dopravu pro návštěvníky se zdravotním postižením (ZTP). Mezi festivalovým kempem u Slezskoostravského hradu a samotným areálem jezdily dva nízkopodlažní vozy, které během festivalu najely celkem 1 189 kilometrů.

Jiří Bolf

FESTIVALOVÁ JÍZDENKA OSLOVILA TISÍCE NÁVŠTĚVNÍKŮ

Data ukázala, že i letos jsme během festivalů byli pro návštěvníky města důležitým partákem. Táhla festivalová jízdenka a vzrostl i počet pípnutí ve vozech.

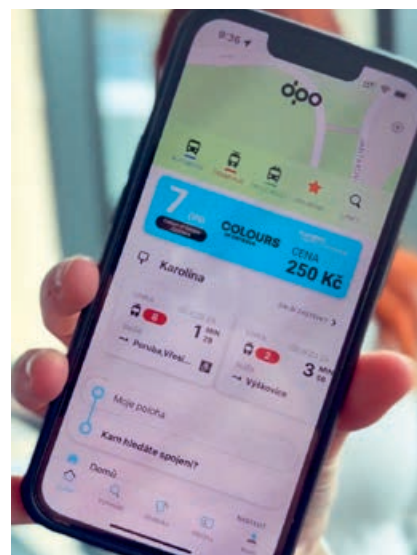
Prodalo se téměř 4,5 tisíce festivalových jízdenek v celkové hodnotě přes milion korun. DPO



i letos v době konání letních festivalů nabídl zákazníkům speciální zvýhodněné sedmidenní jízdné v ceně 250 korun. Zároveň evidujeme ve festivalovém období meziroční nárůst transakcí realizovaných přímo na validátorech ve vozech, a to o téměř patnáct procent.

„Máme radost, že o festivalovou jízdenku byl i letos zájem. Je určena především návštěvníkům města, kterým chceme představit ostravskou MHD jako moderní a uživatelsky přívětivou. Navíc je velmi pohodlná, po jejím nahrání už cestující nemusí při nástupu do vozidla jízdenku přikládat,“ říká generální ředitel DPO Daniel Morys.

Jízdenku si cestující mohli koupit v mobilní aplikaci MojeDPO, případně na webu dpo.cz. U jednoho z festivalů šla nahrát přímo na čip náramku. Platila ve všech našich spojkách.



Festivalovou jízdenku jsme připravili pro návštěvníky velkých kulturních a sportovních akcí poprvé již v roce 2018. Speciální zvýhodněná jízdenka umožňuje účastníkům vybraných akcí cestovat MHD levněji, sedmidenní festivalová jízdenka je v ceně standardní třídenní jízdenky.

Tereza Šnoblová



Studenti konzervatoře zpřijemnil
našim cestujícím jízdu MHD.

V TRAMVAJI ZAZNĚLY HUDEBNÍ TÓNY I POEZIE

Letos jsme do každodenní tramvajové dopravy na chvíli vnesli kousek kultury a překvapení.

V rámci Mezinárodního hudebního festivalu Leoše Janáčka se na několika vybraných zastávkách ozvala krátká hudební znělka hraná studenty Janáčkovy konzervatoře. Celá akce sloužila jako pozvánka na blížící se festival. Melodie se sice vznášela vzduchem jen na pár

sekund, ale i tak dokázala vykouzlit úsměv na tvářích kolemjdoucích.

Při příležitosti výročí úmrtí ostravského spisovatele Jana Balabána studenti Jazykového gymnázia Pavla Tigrida oživili tramvajové linky jeho slovy. Během jízdy zaznívaly Balabánovy texty, které

cestujícím nabídly netradiční setkání s poezií uprostřed jejich každodenní cesty.

K oběma událostem jsme zpracovali dvě krátká videa, která najdete na našem Facebooku a Instagramu.

Filip Fojtík



JÍZDA V ZÁBĚRECH 360STUPŇOVÉ KAMERY

Díky moderním technologiím dnes můžeme věci vidět doslova ze všech stran. Důkazem je nové „festivalové“ video, které bylo natočeno pomocí 360stupňové kamery.

Ze všech úhlů pohledu

Tato technologie umožňuje divákovi prohlížet scénu v libovolném směru, ať už se chcete podívat dopředu, dozadu, nebo třeba nahoru na strop vozu. Video vzniklo jako atraktivní obsah pro veřejnost na sociálních sítích a zároveň slouží jako náš prezentační materiál na různých akcích. Scénář připravil tým marketingu a PR.

Video zachycuje jízdu ostravskou tramvají, kdy nabízí možnost pohledů po salonu vozidla z různých stran. Z technického hlediska jde o atraktivní ukázkou takzvaného „stitchingu“, tedy

spojení několika kamerových záběrů do jednoho celistvého 360stupňového obrazu. Díky tomu je možné bez přerušení sledovat scénu kolem dokola, jako byste se v prostoru opravdu nacházeli. Zkušební kameraman pak v postprodukci vybral nejatraktivnější pohledy a spojil je v jeden celek. Nebyla to jediná unikátnost videa. Jízda vozidla se natáčela pouze na dva záběry.

„Oživé“ plakáty

Kromě zachycení jízdy video obsahuje i pohled na dispečink a Zákaznické centrum DPO. Ve videu se objevují

neherci z řad našich kolegů a jejich rodinní příslušníci. Video vyzdvihuje moderní prvky naší MHD, které v příběhu cestující využívají: platba kartou, nabíjení notebooku, telefonu, pro odlehčení jsme přidali i pudrování u zrcadla. Popustili jsme i uzdu fantazii a v postprodukci nechali díky AI technologiím „oživit“ naše plakáty ve vozidlech. Jestli chcete také žasnout z nejmodernějších video efektů, mrkněte na náš youtube.

Tereza Šnoblová





Vizualizace nového vzhledu, na kterém se již pracuje.

ROZJELI JSME PROMĚNU VJEZDU V MARTINOVĚ

Na začátku července začala dlouho očekávaná rekonstrukce vjezdu do areálu Martinov. Zahájení prací předcházelo výběrové řízení, v němž se nám finálního zhotovitele podařilo získat až na třetí pokus.

Začali jsme střechou

Díky tomu se předpokládaný termín realizace prodloužil z roku 2024 až na rok 2025. Práce už probíhají podle plánu. Aktuálně realizujeme kontaktní fasádní systémy části, v níž vzniknou uzavíratelná parkovací místa pro jízdní kola a motocykly, dále rekonstruujeme veškeré střešní pláště jak vrátnice, tak navazujících přestřešení komunikačních koridorů. S ohledem na plánovaný Den ostravských dopraváků 6. září

jsme společně s dodavatelem upravili harmonogram prací, podle něhož rekonstrukci zpevněných ploch a samotné budovy vrátnice „rozjedeme“ po skončení této důležité události.

Co všechno nás čeká?

A jak bude vypadat nový vjezd do martinovského areálu? Zmodernizujeme všechny střešní pláště pomocí PVC fólií, budeme rekonstruovat fasády a podhledy, vrátnice projde úpravou dispozice a výměnou oken a dveří

včetně stínění. Bude provedena nová elektroinstalace. Promění se kolárna a místa pro parkování motocyklů a připravíme se na elektromobilitu. Až bude vše hotovo, budeme se pohybovat po nových dlážděných plochách a u vstupu najdeme infopanel a firemní totem s logem DPO. Do areálu budeme vjíždět přes nové závory a vcházet přes vstupní turnikety. Závory budou doplněny i na parkovišti vně areálu, jehož rekonstrukci v současné době projektuje další vysoutěžený dodavatel. Samotnou rekonstrukci parkoviště plánujeme v příštím roce.

Rekonstrukce je jako jízda na horské dráze. Chvillemi se bojíme, chvillemi se smějeme, ale víme, že nakonec všechno zvládneme. A že to bude stát za to 😊.

Martin Grohman

VÝLUKU JSME VYUŽILI K OPRAVÁM TRATÍ

V parafrázi na známé rčení, že „není malých rolí“, bychom rádi připomenuli práce na dopravní cestě, které nejsou jen o velkých investičních akcích.

Během tramvajové výluky v Porubě na ulici 17. listopadu od 29. června do 10. července jsme zrealizovali účtyhodné množství oprav. Posudte sami. Na zastávce Dolní Lhota, osada jsme sanovali sesutý násep v prostoru nástupiště, zároveň s obnovou jejich normových parametrů a povrchů. Ve výhybně Dolní Lhota a na smyčce Vřesinská proběhla remontáž a dílenská repase mechanismů stavěcích skříní samovratných výhybek jednokolejné trati.

Na Vřesinské u výjezdu z tramvajové smyčky jsme vyměnili šedesát metrů ojetých kolejnic ve výjezdovém „esíčku“. Na křižovatce 17. listopadu x Vřesinská jsme realizovali strojní navaření 95 metrů bočního ojetí kolejnic v obloucích, také kvůli snížení hluku a pískotu při průjezdu tramvají. V křižovatce Opavská x 17. listopadu jsme vyměnili devět metrů kolejnice v oblouku ve směru na Vřesinskou.

Na výjezdu Pustkovecká jsme vyměnili kolejové křížení a zároveň opravili uchycení jednotlivých komponent nové konstrukce k původní železobetonové desce. Na křižovatce Opavská x Sokolovská proběhlo strojní navaření cca dvaceti metrů spodního ojetí kolejové kombinace K36.

Rád bych poděkoval kolegům z vrchní stavby pod vedením Romana Macečka, kteří se starají o to, aby naše tramvajové tratě dlouhodobě plnily svou funkci.

Petr Holuša

Ženy v DPO

517

Počet žen v Dopravním podniku Ostrava

Ženy tvoří čtvrtinu (24,9 %) z celkového počtu 2079 zaměstnanců.

228 Počet řidiček na palubě vozů MHD

Z celkového počtu řidičů máme 21 % žen. Řidiček all track je pouze pět.

183 Počet žen, které pracují v administrativě

Doménou žen je například oblast personalistiky a péče o zákazníky.

106 Počet žen, které najdeme v dělnických profesích

V týmech DPO nejsou výjimkou soustružnice, lakýrnyce i elektrikářky.

Data aktuální ke dni 22. 7. 2025.



Čtěte na stranách 10-17



CÍLEM NENÍ ZVÝHODŇOVAT ŽENY PŘED MUŽI, ALE NASTAVIT VŠEM ROVNÉ PODMÍNKY

V současné době tvoří ženy v našem dopravním podniku zhruba čtvrtinu všech zaměstnanců. „Díky naší personální strategii se nám daří ve firmě vytvářet rovnocenné prostředí, které ženám otevírá další pracovní příležitosti,“ říká personální ředitel Honza Bílý (HB).

Proč při náboru nových zaměstnanců cílíme na ženy?

HB: Primárně vycházíme z předpokladu, že smíšený pracovní kolektiv funguje mnohem lépe než ryze mužský, nebo ženský. Druhý faktor, který ovlivňuje naše směřování, je, že v období extrémní zaměstnanosti jsou ženy jednou ze skupin na trhu práce, kde jako zaměstnavatel máme ještě relativně potenciál uspět. Dvě skupiny zatím nejsou plně zaměstnány – ti, kteří nemohou pracovat celých osm hodin, a ženy. Obě skupiny se samozřejmě hodně prolínají. Proto jsme před třemi lety spustili náborovou kampaň zaměřenou na zaměstnance 55+, ženy a uchazeče se zájmem o zkrácený úvazek.

V čem jsme pro ženy příležitostí, kterou by měly využít?

HB: Definujeme a vytváříme prostředí pro transparentní a rovné odměňování. Dnes se hodně mluví o tom, že se ženy uplatňují jako řidičky, což byla dříve

profese „pro muže“. Ale řidičky tady byly vždycky. Budu-li hovořit o této pozici v DPO, náš současný motivační systém definuje tisícovce lidí (řidičky a řidiči tvoří přibližně polovinu našich zaměstnanců) stejně a spravedlivé mzdové podmínky. Nikdo nemůže dostat víc ani míň. Ženy si mohou být jisty, že u nás budou mít stejné podmínky jako muži.

Pokud chtějí ženy skloubit práci s péčí o rodinu, nabízíme jim nějaké speciální benefity?

HB: Právě tyto společenské normativy často neumožňují ženám pracovat osm hodin denně. Musí dopravit děti do školky či do školy, pečovat o rodinného příslušníka... Tím, že přistupujeme ke všem stejně, bouráme předsudky, že je to právě žena, která se stará o nemocné dítě. Naší snahou je vytvořit prostředí takové kvality, aby opravdu bylo jedno, zda s dítětem zůstane doma žena nebo muž. Tedy upravit pracovní podmínky pro danou pozici. To je

jediný spravedlivý nástroj, s nímž my jako zaměstnavatel můžeme zacházet. A věřím, že právě to je „nejvíc“, co můžeme v nastavování rovnosti udělat. Protože cílem není zvýhodňovat ženy před muži, či jakoukoliv skupinu před ostatními, ale nastavit rovné podmínky pro všechny. Na dané pozice hledáme nejlepší lidi, vždy rozhodují schopnosti, nikoliv pohlaví.

Svého času ale v DPO rezonovala myšlenka provozovat „firemní školku“ – dětskou skupinu?

HB: Bohužel nejsme společnost sídlící v jedné lokalitě. Aby provoz takovéto dětské skupiny fungoval efektivně, musí být obsluhován určitý minimální počet dětí.

Ženy jsou jednou ze skupin na trhu práce, které jako zaměstnavatel máme šanci oslovit.

Dřívější snahy o její vytvoření tak ztroskotaly na nedostatečné ochotě většiny zainteresovaných zaměstnanců vozit děti na druhý konec Ostravy. Proto jsme od záměru ustoupili, nicméně jsme myšlenku stále otevřeni a hledáme cesty, jak ji přivést k životu.

Jak jsme celkově v zaměstnávání žen úspěšní?

HB: V České republice patříme k dopravním podnikům, které zaměstnávají nejvyšší procento žen. Ale doma není nikdo prorokem a chceme se dále posouvat. I proto jsme se stali členem BPWCR (Business & Professional Women CR), platformy, která usiluje o zlepšení postavení žen v práci i ve společnosti a o transparentnost podmínek pro všechny skupiny zaměstnanců. Účast je pro nás velkým přínosem, čerpáme tam hodně nových a užitečných informací. Na základě členství jsme také signatáři WEPs (Women's Empowerment Principles), jako jedna z cca 15 společností v České republice a vůbec jediný dopravní podnik. Svým podpisem deklarujeme svůj závazek k naplňování rovnosti žen a mužů.

Ludmila Kadrnková



Dopravní podnik Ostrava signatářem WEPs



www.bpwcr.cz
inspirace | podpora | propojení

Z TISKOVÉ ZPRÁVY (duben 2025)

„Dopravní podnik Ostrava dlouhodobě usiluje o vytváření příznivých podmínek pro zaměstnávání žen v jakémkoliv období jejich produktivního věku. Rovné příležitosti pro muže a ženy jsou pro nás klíčovou firemní hodnotou. Ženy jsou v DPO významnou pracovní skupinou, v roce 2024 tvořily ženy více než 24 procent našich zaměstnanců. Připojení k iniciativě WEPs nám umožní čerpat inspiraci od nejvýznamnějších zaměstnavatelů v ČR i ve světě a dále rozvíjet naše závazky v oblasti rovných a férových podmínek,“ uvedl předseda představenstva a ředitel Dopravního podniku Ostrava Daniel Morys.

Řidičky v DPO

228

Počet řidiček na palubě vozů MHD

156 Počet řidiček tramvají

47 Počet řidiček autobusů

25 Počet řidiček trolejbusů

22 Tolik let má naše nejmladší řidička.

Vendula Šimšová, řidička trolejbusu

44 Tolik let jezdí naše nejdéle sloužící řidička.

Jiřina Konečná, řidička autobusu z Hranečnicku

1 293 008

Tolik kilometrů bez zaviněné dopravní nehody ujela naše jediná "milionářka".

Lenka Staniurová, řidička tramvaje z Moravské Ostravy

Data aktuální ke dni 22. 7. 2025.



“Tři mámy dvou dětí, tři příběhy”

Čtěte na stranách 12-14





Lucie, řidička autobusu

„NEVĚŘILI, ŽE VYDRŽÍM. ALE JDE TO I S DĚTMI“

Lucie Nováková (31) přišla do DPO v prosinci 2023. Ačkoliv se od dětství těšila, až bude mít osmnáct a udělá si řidičák, nikdy si nemyslela, že se profesí řidičky bude živit. Ale, jak sama říká, „našla se v ní“, a práci za volantem autobusu úspěšně zvládá i při výchově dvou malých dětí.

Lucie, Vaše pracovní kariéra se před nástupem do DPO ubírala úplně jinými cestami?

LN: Máte pravdu, vystudovala jsem módní návrhářství na Střední škole uměleckých řemesel, ale v oboru jsem vlastně nikdy nepracovala. Vyzkoušela jsem si například práci v pojišťovnictví jako OSVČ, v průmyslové zóně v Hrabové jsem testovala telefony. Ale stále jsem nemohla najít „to pravé“.

Co Vás přivedlo do dopravního podniku?

LN: Pět let jsem byla doma s dnes čtyřletou Lilly a šestiletým Sebastiánem. Když mi zbývaly poslední dva měsíce do konce

rodičovské a já jsem přemýšlela, co dál, zeptala se mě příbuzná, která pracuje v DPO: „nechceš jít k nám?“ Do té doby mě vůbec nenapadlo, že bych mohla být řidičkou z povolání, i když mě to hodně lákalo. Rozhodla jsem se, že to zkusím.

Měla jste obavy, zda uspějete?

LN: Z jízdy jsem strach neměla, ani velikost či 12metrová délka autobusu mě neodradily. Bála jsem se pouze toho, že budu muset u zkoušky odpovídat na otázky z techniky, raději píšu, než mluvím. Teoretická část má 45 otázek – třeba jak funguje převodovka, části motoru, navlíkání řetězů... Měsíční zácvik už byl hračka. Říkali mi, že jezdím lépe než někteří řidiči, kteří jsou tu už 15 let.

Jaké byly začátky v „ostrém“ provozu?

LN: Začala jsem jako všichni „trhačkami“ – ráno nástup ve tři, ve čtyři, konec kolem osmé – deváté, pak na tři hodiny domů a znovu na směnu. V té „pauze“ jsem sice mohla uvařit, uklidit, ale své děti jsem téměř neviděla. Pomáhal partner a babičky i dědečkové. Měla jsem štěstí, že to trvalo pouhé dva měsíce. Pak se uvolnila pozice na lince do Hlučína a okolních „vesnic“ a já jsem přešla na směny dva dny ranní, dva dny odpolední a dva dny volna.

Jak práci a rodinu zvládáte teď?

LN: Partner dělá dvanáctky, takže se prostřídáme, pomáhají také rodiče z obou stran, i když babičky a dědeček (tedy můj tatínek) chodí ještě stále do práce. Někdy je to náročné, ale musím říct, že pokud potřebuji, třeba když mám i s dětmi domluveného zubaře, zaměstnavatel mi vyjde vstříc a mohu si směny přehodit. Já sama každé své volno trávím s dětmi.

Takže nelitujete?

LN: Na začátku jsem se sice setkala s názorem „ta se tady neohřeje ani rok“, ale v práci řidičky jsem se opravdu našla, baví mě a naplňuje mě. A hodně mě těší, že i moje děti mají radost, když vidí mámu, jak řídí „svůj“ autobus.

Co je pro Vás na cestách nejdůležitější?

LN: Bezpečnost. Možná právě proto, že mám malé děti. Snažím se jezdit ohleduplně, tak, jak bych chtěla, aby se ke mně chovali řidiči jako k chodci nebo k cestujícímu. To znamená počkat a pustit chodce na přechodu, nebo se s autobusem rozjet, až když se cestující s hůlkami usadí na sedadlo.

Na jakých linkách jezdíte?

LN: Na Hranečnicku jezdím na linkách 22, 23, 30, 28, 29, 38, do Rychvaldu, Šenova, Bartovic, Václavovic, Petřvaldu... I jinde po Ostravě, když dostanu jinou směnu nebo si sama zažádám o směnu z volna.

Co Vás baví ve volném čase?

LN: Jak jsem už zmínila, věnuji ho plně dětem, kterým chci zprostředkovat co nejvíce hezkých zážitků. Pomáhá nám v tom i DPO – moc se nám třeba líbilo, že jsme před prázdninami mohli strávit celý den ve Family parku na Skalce. Také mám ráda zvířata, takže součástí naší rodiny jsou čtyři kocoři. A odjakživa ráda vařím a pečou.

Ludmila Kadrnková



Gabriela, řidička tramvaje

„USMÍVÁM SE, KDYŽ SLYŠÍM, ŽE V TRAMVAJI JEN MAČKÁME TLAČÍTKA“

Gabriela Piperová (51) se rozhodla změnit zaměstnání před více než šesti lety. Z pekařky bezlepkového pečiva, které zároveň rozvážela až k Brnu a Hustopečím, „přesedlala“ na povolání řidičky tramvaje. „Sice jsem moc nevěděla, do čeho jdu,“ říká paní Gabriela, „ale od té doby se mi nestalo, že bych někdy do práce vstávala s nechutí.“

Místo rohlíků cestující

„V pekárně, kde jsem pracovala před příchodem do DPO, hodně tlačili na výkon, ale já jsem chtěla pracovat tzv. na kvalitu, ne na množství,“ vzpomíná paní Gabriela. „Často se stávalo, že jsem se vrátila z trasy a ještě jsem pekla. Ale ježdění mě bavilo, proto jsem hledala práci řidičky. Svou roli sehrálo i to, že můj bratr řídí tramvaje už 26 let a práci v DPO si pochvaluje. Nakonec jsem si řekla, že to v řidičské kabině tramvaje také zkusím.“

Když po nástupu do tříměsíčního kurzu uviděla všechny příručky k nastudování, dostavil se „šok“. „Hodně mi pomohlo, že jsem absolvovala obchodní školu se zaměřením na prodej elektra, což jsem si vyzkoušela v jednom ze svých předchozích zaměstnání, i období, kdy jsem vyřizovala reklamace mobilních telefonů,“ říká paní Gabriela. „Přesto bylo pro mě nejtěžší pochopit poruchy, které mohou při řízení tramvaje nastat, a hlavně –

jak si s nimi sama poradit, i když mám podporu dispečinku. Ale kurz jsem nakonec v pohodě zvládla a nová práce mě hned začala bavit.“

Pomáhají zkušenosti

Je snazší jezdit s tramvají na kolejích, nebo řídit vozidlo na čtyřech kolech? „Hodně lidí si myslí, že řízení tramvaje znamená držet se madla a mačkat tlačítka,“ směje se paní Gabriela. „Ale musím sledovat elektrické výhybky, návěstidla, zda nemám prověšenou trolej, a jako všichni řidiči MHD, také to, co se děje ve voze. Samozřejmě situaci na trati, auta a chodce... Z koleje nikam neuhneme. Možná to nebude nejlepší přirovnání, protože zodpovědnost za lidi nebo věci je nesrovnatelná, ale paradoxně se mi hodily zkušenosti z rozvážení zákusků, i ty jsem tehdy musela, řečeno s nadsázkou, bez úhony dovézt do cíle. To znamená přemýšlet, dbát na bezpečnost, předvídat. Na jedné směně (patřím pod tramvaje

Poruba) někdy jezdím i na třech linkách a každá trasa má svá specifika. Za ty roky už mám vychytaná místa, kde by mohlo dojít k nehodě, ale opatrnosti není nikdy a nikde dost,“ dodává paní Gabriela.

Ve volnu na trénink

V době, kdy nastupovala do dopravního podniku, bylo jejím synovi už 24 let a dceři dvanáct. Spíše než s výchovou dětí tedy potřebovala svou novou práci skloubit s celoživotním koníčkem, s házenou. Paní Gabriela se jí aktivně věnuje od třetí třídy základní školy, později hrávala v týmu bývalých Hutních montáží. A je úspěšná! V minulém Dépeočku (3/2025) jsme zmiňovali bronzovou medaili, kterou paní Gabriela s kolegyní Romanou Mihulovou ze střediska doprava trolejbusy získaly na květnovém turnaji Masters Handball World Cup v kategorii Women 45+.

„Stejně jako mám pro svou práci podporu manžela, tak i spoluhráčky v týmu tolerují mou občasnou absenci na tréninku nebo se snaží vyjít mi s termíny vstříc, protože pracuji v režimu směn. Na turnaj chceme jet i příští rok a přípravu rozhodně nepodceňujeme,“ těší se paní Gabriela. Kromě házené má ráda hory, lyže, badminton nebo bowling, kde v kláních pořádaných naší odborovou organizací „vyhrává, co se dá“ 😊.

Ludmila Kadrnková



Jana, řidička all track

„NEŽ JSEM PŘIŠLA DO DPO, ŘÍKALI MI, ŽE ŽENA PATŘÍ DO KUCHYNĚ, A NE ZA VOLANT“

Jana Zbořilová (59) patří k týmu našich řidiček, o nichž platí rčení „věk je jenom číslo“. Vitální dáma vozí ostravské cestující trolejbusy, autobusy i tramvajemi už dvanáct let a „pokud zdraví dá“, svou práci v DPO nehodlá pověsit na hřebík ještě hodně dlouho. Její profesní dráha za volantem ale nebyla vždy jen procházkou růžovým sadem.

„Klukovský“ sen o nákladáku

„Byla jsem druhorozená dcera, ale protože tatka chtěl kluka, mezi kluky jsem vyrůstala a jako kluka mě vychovával,“ začíná paní Jana svou odpověď na otázku, kdy v sobě „objevila“ kladný vztah k šoférování. „Opravovala jsem s ním auta, ale jezdit jsem začala nejdřív na motorce. Pak už jsem si udělala řidičák rovnou na nákladáky,“ pokračuje paní Jana. „Chvilí jsem pracovala i v kanceláři, ale nebavilo mě to. Chtěla jsem k volantu.“

Nikdo nechtěl zaměstnat matku – samoživitelku se dvěma dětmi. Jejím snem bylo jezdit s kamionem, ale vzala zavděk i řízením nákladáku. Cesty do Rakouska, Německa nebo Polska ale nešly s péčí o rodinu dost dobře dohromady. Když jejího zaměstnavatele, původně státní firmu, převzal soukromý provozovatel, začala jezdit už jen po

republice. „Děti jsem občas musela vychovávat přes mobil,“ vzpomíná na nelehkou dobu paní Jana. „Desetiletá dcera vodila mladšího bratra do školky. Ve firmě jsem byla mezi čtyřiceti chlapy jediná řidička, s nejnižší výplátou a většinou bez odměn. Dávali mi jasně najevo, že ženská patří k plotně, a ne za volant. Musela jsem si najít ještě další dvě práce, abych všechno utáhla finančně.“

Něžná práce s trolejbusem

Firma nakonec zkrachovala, ale ještě předtím stihla paní Janu propustit. Navíc jí zemřel milovaný otec. V roce 2013 přišla na pohovor do našeho dopravního podniku – už s „hotovým“ řidičákem na autobus. „Chtěla jsem na Hranečník, ale volné místo nebylo. Nabídli mi, ať jezdím s trolejbusem. Přijala jsem a hned po první výplatě jsem věděla, že jsem udělala dobře. Taky vztahy byly – a jsou – úplně jiné. Chlap nebo ženská,

vždy mohu požádat o radu nebo najdu pomocnou ruku.“

U trolejbusů už paní Jana zůstala, i když po čase získala oprávnění kromě autobusů řídit také tramvaje. Stala se tak jednou z pouhých pěti řidiček all track v naší firmě. Podle svých slov má ale trolejbusy nejraději. „Nejtěžší je udržet ‚kšandy‘ (sběrače) nahoře,“ směje se, když nám pózuje pro fotku v našem areálu. „Říkám tomu něžná práce.“ Ostravu má proježděnou skrz naskrz ještě z doby u předchozího zaměstnavatele, takže střídat trolejbusové, autobusové a tramvajové linky jí nedělá problém. Nemá ani žádnou oblíbenou. „Všude jsou hodní a zlí lidé,“ dodává paní Jana.

Ve volnu na kolo

Děti dávno „vylétly z hnízda“, na návštěvu pravidelně chodívají dvě vnoučata, staršímu je už osmnáct let. Paní Jana se ale stále doma stará o svou maminku. V rodinném domku jejího přítele jí dělá radost „rýpat se v hlíně“ na zahradě. Ke dvěma kocourům občas přibude na hlídání dceřin jezevčík. „Dovolenou si ale neumím představit bez kola. Věřím, že se mi podaří našetřit na nové, s kterým budu vyrážet na svá oblíbená i neznámá místa,“ těší se na splnění svého snu paní Jana.

Ludmila Kadrnková

PRÁCE JEN PRO MUŽE? UŽ DÁVNO NE!

I náš dopravní podnik kopíruje celosvětový trend, který stírá tradiční stereotypy, že určité profese jsou výhradně doménou mužů. Ženy už léta úspěšně pronikají do mužského světa, takže v DPO pracují například soustružnice, strojnice, elektrikářky i lakýrnyce. Seznamte se s některými z nich.



Jarmila (vlevo) a Markéta, strojnice

I když je dnes práce soustruhu řízena počítačem, lidská ruka je stále nenahraditelná. Jarmila Profotová, strojnice pracovních strojů z údržby tramvají v Porubě připravuje příslušné součástky na obrábění a během

procesu hlídá, zda se někde nezasekla „špona“. K soustruhu „zběhla“ z pozice vedoucí trafiky před šesti lety. V době dovolených a jiných nepřítomností za ni zaskakuje Markéta Mandoková z myčky tramvají.



Hana, čalounice

Nůžky, šicí stroj a sponkovačka – to jsou hlavní nástroje, které ke své práci potřebuje čalounice a dekoratérka Hana Heczková ze střediska údržba autobusy Hranečnick. V DPO je od roku 2016, v současné pozici od loňska. Vyučená masérka s nástavbovým maturitním oborem podnikání chtěla raději „kreativně dělat rukama“ a k profesi čalounice přilnula i proto, že odmala ráda šije. „Po studiu mě nikde nechtěli zaměstnat, že hned uteču na mateřskou, jen v DPO se toho nebáli,“ říká paní Hana. Letos k začátku května mj. přečalounila dvakrát 136 sedaček v našich doubledeckerech z původní šedé na tyrkysovou.



Ludmila, elektromechanička

Profesi elektromechanika v DPO Ludmile Michalusové v roce 1988, kdy se neúspěšně hlásila na obor cukrářka, „vybral“ předseda národního výboru. Později složila maturitu v oboru elektro. „Ve třídě 35 kluků jsme s matykářkou tehdy byly jediné dvě ženy,“ vzpomíná paní Ludmila. Jejím domovským střediskem je dnes údržba tramvaje Poruba.



Petra, lakýrnyce

Petra Rybníčková (údržba tramvaje Poruba) se vyučila u bývalého lakýrníka v DPO doslova „hozením do vody“. „Ale hned mi říkali, že jsem opravdu šikovná,“ směje se Petra. Na své práci, kterou vykonává od roku 2019, ji občas mrzí jen to, že nevidí její výsledky tak dlouho, jak by chtěla – „za hodinu přijede tramvaj po bouračce znovu“.

ŽENSKÝ POHLED? V DPO NA NĚJ NEDÁME DOPUSTIT!

Říká se, že ženy mají šestý smysl. My v DPO víme, že mají smyslů minimálně sedm!

Vidí věci, které mužům občas uniknou, a jejich rozhodnutí bývají často kouzelnou kombinací logiky a intuice.

Jsou citlivé, empatické a dokážou číst mezi řádky. A právě to je v naší práci k nezaplacení.

Ženy nám připomínají, že doprava není jen o kolejnicích, volantech a jízdách

řádech, ale také o emocích a lidech, kteří s námi cestují. Umí spojit tvrdá fakta s lidskostí – a to je recept, který funguje vždy.

A zvládají to i přesto, že mimo práci často plní spoustu dalších náročných rolí – jsou maminkami, partnerkami, přítelkyněmi a oporami svých blízkých. Nám v DPO je

jasné: když se do hry zapojí ženy, celý tým funguje líp.

Proto máme velký plán – chceme, aby do roku 2033 ženy tvořily 33 procent našich lidí. A abychom si dál drželi první místo mezi pěti největšími dopravními podniky v České republice v jejich zastoupení.

Protože ženský pohled na svět je nejen jiný – je prostě skvělý. ♥

Daniel Morys

„Ženy v DPO? To je srdce, cit, úsměv a inspirace. Bez nich by nám to prostě nefrčelo!“

Naše ambice

- › Do roku 2033: 33 % žen v DPO
- › Cíl: Nejvyšší podíl žen mezi 5 největšími dopravními podniky v České republice
- › Proč: Protože spolu vidíme víc, cítíme víc a dokážeme víc.

Ženy v dopravních podnicích (DP)

Největší DP podle počtu zaměstnanců	Podíl žen
Dopravní podnik hl. města Prahy	14,80 %
Dopravní podnik města Brna	19,10 %
Dopravní podnik Ostrava	24,90 %
Plzeňské městské dopravní podniky	21,00 %
Dopravní podnik Ústí nad Labem	22,00 %

NAŠE ŽENY VYPRÁVĚJÍ SVÉ PŘÍBĚHY NA SÍTÍCH

Na podporu a ocenění práce našich kolegyně jsme spustili také video seriál na sociálních sítích. Prostřednictvím

rozhovorů jsme přiblížili veřejnosti profesní příběhy žen, které v našich řadách vynikají. V prvních dílech jsme představili

tři rozdílné, ale stejně inspirativní pozice: řidičku tramvaje, asistentku přepravy a pracovníci Zákaznického centra DPO.



Řidička tramvaje Nela sdílela, jak se jí daří skloubit pracovní a rodinný život. Svou práci natolik oblíbila, že se pro ni stala nejen zaměstnáním, ale i koníčkem.



Asistentka přepravy Tereza se rozprávěla o náročnosti i radostech své pozice, kterou zvládá s úsměvem a optimismem. Zmínila také projekt DPO do škol.



Usměvavá Monika ze Zákaznického centra prozradila, co všechno obnáší péče o naše cestující, a podělila se i o jednu vtipnou příhodu ze své každodenní praxe.

Tereza Šnoblová

ČÍSLO MĚSÍCE

Ve středním
managementu máme

13 žen

(24 % všech vedoucích)



Zleva: Martina Macurová je v čele oddělení personalistiky, Dagmar Vozňáková vede oddělení řízení pohledávek, Petra Vajsová řídí oddělení implementace a rozvoj IT systémů, Ivana Piková jako jediná žena mezi vedoucími středisek „má pod palcem“ středisko doprava autobusy Hranečnick a Jana Filipová šéfuje týmu oddělení finanční řízení a daně.

HODNOTÍME, ABYCHOM VĚCI MĚNILI

Dotazníkové šetření nám každoročně ukazuje, jak se v DPO cítíme, co se daří a co můžeme společně zlepšit. Za poslední hodnocené období jsme na některé otázky odpověděli nejen slovy, ale také činy.

Informovanost

V oblasti informovanosti došlo k výraznému posunu – celofiremní komunikace se přesunula do moderního prostředí MS365, kde hlavní roli převzala naše interní sociální síť Viva Engage. Z komunity Naše DPO se stal živý a denně využívaný komunikační kanál, který propojuje zaměstnance napříč firmou. Novinky teď sdílíme okamžitě – bez zpoždění, bez zmatků a bez zbytečných „tichých pošt“. A protože každé oddělení má své specifické potřeby, vznikly také tematické komunity jako Doprava, ICT, Benefity nebo Fórum pro řidiče.

A jak dopadla v letošním hodnocení právě Viva Engage? Získala průměrnou známku 3,37 z 5. Vnímáme to jako povzbuzení, že máme nakročeno správným směrem, ale víme, že v oblasti komunikace je vždy prostor k růstu. Děkujeme všem, kdo se zapojují a přispívají – vaše názory, příspěvky i komentáře nám pomáhají, aby se Viva stala přirozenou součástí každodenního firemního života.

Do zlepšení orientace v pracovních povinnostech jsme investovali energii i nové nástroje. Na úseku dopravy se osvědčila role tzv. partáků – zkušenějších kolegů, kteří pomáhají nováčkům s adaptací, vysvětlují situace z praxe a jsou k dispozici pro otázky, na které žádný manuál nestačí. Nyní přichází na řadu úsek údržby, pro nějž budeme v roce 2026 hledat nejlepší řešení. Komunikaci v terénu navíc usnadnilo zavedení služebních mobilních telefonů pro všechny řidiče. Informace, pokyny a aktuality tak k nim dorazí přímo – ať už jsou na lince, v depu nebo na pauze. Zároveň finišují přípravy na přidělení komunikačních zařízení všem zaměstnancům údržby.

Změnu zaznamenal také přehled o směnách. Dříve se mohlo stát, že přesčasová výpomoc dorazila v podobě nečekané SMS zprávy. Dnes každému oslovení předchází osobní telefonát, ve kterém dispečerka vše domlouvá přímo se zaměstnancem. Férový přístup, lidská domluva a respekt k času každého z nás – to je směr, který chceme držet.

Odměňování

Pozitivní posun se ukázal i v oblasti benefitů. Spokojenost s nabídkou výhod rok od roku roste, a my máme radost, že si zaměstnanci mohou vybrat to, co jim opravdu dělá radost. Vedle benefitů zakotvených v kolektivní smlouvě nabízíme pestrou škálu dalších možností – od firemních akcí pro celé rodiny, přes slevy na kulturu, dioptrické brýle či wellness, až po vstupy do Skalka Family Parku nebo třeba jízdy na motokárách.

V roce 2024 došlo v rámci nové kolektivní smlouvy k navýšení osobního ohodnocení pro řidiče s více než osmi lety praxe. Cílem bylo narovnat rozdíly a ocenit zkušenosti, které se v provozu jednoduše počítají. Změny se dotkly i odměn k životním výročím a pracovním jubileím zaměstnanců, které byly navýšeny.

Podpora

V oblasti podpory zaměstnanců nás zajímalo, zda je pro naše kolegy složitý každodenní příjezd do práce. Letošní výsledek se nijak zásadně neliší od toho z roku 2024, kdy jsme se v anketě řidičů ptali na jejich zkušenosti s ranními svozy a odpoledními rozvozy. Díky jejich odpovědím jsme následně upravili trasy – přidali jsme či naopak odebrali některé zastávky, aby svozová doprava lépe vyhovovala potřebám našich řidičů.

DOSTATEK INFORMACÍ

Hodnotíme na škále od 1 do 5 (5 = nejlepší)

	2023	2024	2025
Jste informováni o novinkách v DPO?	3,53	3,56	3,78
Máte jasno ve svých povinnostech?	4,26	4,32	4,30
Máte včas přehled o směnách?	3,89	4,02	3,95
Rozumíte rozvržení svých směn?	4,15	4,18	4,14
Víte, co se děje v jiných odděleních?	2,50	2,63	2,71

ODMĚŇOVÁNÍ

Hodnotíme na škále od 1 do 5 (5 = nejlepší)

	2023	2024	2025
Jak se vám líbí nabídka firemních benefitů?	2,89	3,00	3,24
Jak se vám líbí naše firemní sociální síť Viva Engage?			3,37
Je vaše mzda srovnatelná s obdobnou pozicí v rámci našeho kraje?	2,56	2,85	2,86
Máme dobře nastavené osobní ohodnocení a mimořádné odměny?	2,80	2,97	2,90

V nedávné době jsme pilotně otestovali projekt individuální zaměstnanecké svozové dopravy „WorkRide“, který se zaměřuje na další možnosti organizace svozů. Výsledky analyzujeme.

Součástí podpory je i možnost profesního růstu. V uplynulém období se do rozšiřování svých kvalifikací pustilo 38 našich kolegů a kolegyň. Nejčastěji šlo o kurzy na autobus (8 osob), trolejbus (9 osob) a tramvaj (9 osob), a dále o rozšíření řídičského průkazu na skupinu C. Jedna z našich kolegyň dokonce absolvovala výcvik pro získání pilotního průkazu na dron. Rovněž pokračujeme v neustálém rozvoji TH zaměstnanců, a to nejen v souvislosti s digitalizací, a také zaměstnanců údržby v souvislosti s jejich dovednostmi.

Prostředí

Otázka bezpečnosti na pracovišti patří dlouhodobě mezi naše priority. I proto se v rámci dotazníku zaměřujeme na to, zda se naši zaměstnanci cítí v práci bezpečně. Mezi konkrétní opatření, která k většímu pocitu bezpečí přispívají, patří například doplnění kamerového systému do všech vozidel MHD nebo jeho rozšíření ve vozovně tramvaje Moravská Ostrava.

Pravidelně probíhají kontroly stavu BOZP a PO a jednotlivá střediska údržby se věnují průběžné údržbě i obnově zařízení. V oblasti infrastruktury proběhla například rekonstrukce ploch v areálu Tramvaje Poruba – šterkování a vybetonování ploch

tramvajové harfy, vybudování nového parkoviště a doplnění dopravního značení.

Zvýšení bezpečnosti napomohlo také dokončení rekonstrukce oplocení všech areálů a vybraných měníren, stejně jako zprovoznění hydrantové sítě v areálu trolejbusů. V neposlední řadě došlo k napojení budovy ředitelství na pult centrální ochrany městské policie.

V rámci postupné modernizace vozového parku zlepšujeme pracovní prostředí řidičů. Kabiny vozů jsou dnes výrazně komfortnější než dříve – lépe vybavené, ergonomičtější a často i klimatizované, což je v letních měsících obzvlášť ceněné. Důraz se klade nejen na technickou výbavu, ale i na pravidelný úklid a čistotu, která přispívá k celkovému dojmu bezpečí a pohody během směny. Tyto změny reflektují zpětnou vazbu od řidičů a jejich

potřeby, které jsou při obnově vozidel stále více brány v potaz.

Podařilo se zkrátit termíny dodávek objednaných oděvů, takže zaměstnanci nemusí na nové oblečení čekat tak dlouho jako dřív. Hlavně se nyní díváme do budoucna a od roku 2026 bude vybraná skupina řidičů testovat nové modely uniforem. Cílem je, aby pracovní oděv nejen plnil svůj účel, ale byl i pohodlný, praktický a reprezentativní.

V oblasti stravování se snažíme o větší zapojení zaměstnanců i transparentnost. Hodnocení jídel bylo rozšířeno na jednotlivé položky, což umožňuje lépe reagovat na konkrétní chutě a přání. Výsledky hodnocení pravidelně zveřejňujeme, a aby to nebyla nuda, vybíráme „jídlo měsíce“ – tedy to s nejvyšším počtem bodů.

Jan Bílý

SHRNUTÍ	Hodnotíme na škále od 1 do 5 (5 = nejlepší)	2024	2025	
Prostředí		3,28	3,28	➡
Podpora		3,42	3,49	⬆
Odměňování		2,94	3,00	⬆
Informovanost		3,74	3,78	⬆

PODPORA FIRMY	Hodnotíme na škále od 1 do 5 (5 = nejlepší)		
	2023	2024	2025
Jste dostatečně pracovně proškoleni?	3,76	3,81	3,83
Máte komplikovaný příjezd do práce?	3,45	3,54	3,52
Máte od nás dostatečnou podporu?	3,10	3,29	3,43
Pomáháme vám profesně růst?	3,10	3,31	3,38
Reagujeme na vaše připomínky?	3,06	3,16	3,27

PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ	Hodnotíme na škále od 1 do 5 (5 = nejlepší)		
	2023	2024	2025
Cítíte se v práci bezpečně?	3,55	3,78	3,90
Jak hodnotíte kvalitu kabin vozů?	3,02	2,87	2,97
Jak hodnotíte pracovní oděv?	3,06	3,21	2,94
Jak jste spokojeni se stravováním?	3,08	2,94	2,93
jaká je kvalita zázemí pro řidiče?	3,36	3,41	3,49

JAK ČASTO DO MYČKY?

Před rokem a půl jsme se rozhodli zavést systematickou evidenci průjezdnosti vozidel přes myčky na jednotlivých provozovnách. Pilotní program jsme spustili na středisku autobusy Poruba.



Čtečka (ve výřezu) automaticky načítá při průjezdu myčkou čip na vozidle.

Náhrada ruční evidence

Cílem bylo získat lepší přehled o tom, jak často a která vozidla využívají mycí zařízení. Do té doby jsme se museli spolehnout jen na ruční evidenci zaměstnanců na myčkách, případně souhrnné počty vozidel, která projela myčkou. Díky novému systému můžeme pravidelným mytím přispívat k lepšímu vzhledu a hygienickému stavu vozového parku.

Po úspěšné spolupráci s firmou Turck, která dodala a nainstalovala první zařízení, jsme po výběrovém řízení pokračovali

v rozšiřování systému i na další střediska. Čtecí zařízení byla následně doplněna na další čtyři střediska – trolejbusy, autobusy Hranečník, tramvaje Poruba a tramvaje Moravská Ostrava – čímž jsme získali komplexní přehled o využívání mycích portálů napříč celým DPOčkem.

Čipy a čtečky

Systém funguje na principu čipů umístěných ve vozidlech a čteček instalovaných na výjezdech z myček. Při průjezdu vozidla je čip automaticky načten a informace

o průjezdu se zaznamená do informačního systému Hellios.

V systému je možné data různě filtrovat – například podle celého vozového parku, jednotlivých středisek, konkrétních vozidel, časového období, atd. Způsob evidence je plně automatizovaný, přesný a nevyžaduje ruční zásah. Pro řádnou evidenci vozidel musí být nainstalován nový čip, pokud dojde k výměně čelního skla, a samozřejmě na nově pořízené vozidlo.

Tomáš Benda

TESTUJEME VOZIDLA MHD NEJEN PRO OSTRAVU

Pro naši zkušební laboratoř jsme získali novou akreditaci od Českého institutu pro akreditaci (ČIA). Osvědčení platné do roku 2030 potvrzuje, že laboratoř je způsobilá provádět odborné zkoušky vozidel městské hromadné dopravy a jejich komponent na nejvyšší úrovni.

Pro kolejová i silniční vozidla

Zkušební laboratoř DPO je vybavena pro testování tramvají a trolejbusů. Provádí zkoušky elektrických zařízení, brzdových systémů, bateriových jednotek i mechanických vlastností vozidel. Tato činnost je klíčová pro pravidelnou kontrolu technického stavu vozidel a přispívá k zajištění bezpečného a spolehlivého provozu MHD nejen v Ostravě.

Díky vlastní akreditované laboratoři disponujeme oprávněním Ministerstva dopravy ČR k provádění zkoušek nových nebo modernizovaných drážních vozidel – jak kolejových (tramvaje), tak i silničních (trolejbusy) – v rámci schvalovacího procesu. Podílíme se tak i na zkoušení nových či modernizovaných dopravních



Ondrej Majko drží v rukou platné osvědčení.

prostředků dodávaných výrobcem nejen pro potřeby Ostravy, ale také pro externí zákazníky z řad dopravních podniků, výrobců a technických institucí v celé České republice. Jde například o typové a homologační zkoušky, které jsou nezbytné pro uvedení nových vozidel do provozu.

Od loňska i pro „sousedy“

Od roku 2024 máme díky prohloubení kvalifikace obdobné oprávnění provádět zkoušky potřebné k uvedení vozidel do provozu ve Slovenské republice, a to jako jediná česká firma.

Získání a pravidelné obnovování akreditace laboratoře, která je v provozu již více než dvacet let, svědčí o vysoké odborné úrovni a důsledném systému řízení kvality a náš podnik dlouhodobě řadí mezi technologické lídry v oblasti městské dopravy v České republice. Velké poděkování patří všem členům laboratoře.

Ondrej Majko

Příběhy, KTERÉ SE (NE)STALY

V nové rubrice budeme zveřejňovat příběhy, které se opravdu udály, i když jejich podobnost s místem a pracovníky DPO může být čistě náhodná, ale i fiktivní události, které by se kdykoliv stát mohly. Je na vás, čtenářích, jaké poučení si z nich vezmete... 😊



SIMKA V ŠUPLÍKU ANEB PŘÍBĚH PANA ODLOŽILA

Řidič tramvaje pan Antonín Odložil byl slušný a pracovitý chlap. Jezdil po Ostravě jako po másle, hlášení znal z paměti a tramvajku měl čistší než vlastní kuchyň. Jednoho dne mu byla předána služební SIM karta – taková ta malá věc, co má za úkol zprostředkovat důležité informace o směnách, změnách a provozu.

Pan Odložil si kartu převzal, poděkoval... a doma ji položil do šuplíku. Prý „až bude čas, tak ji nainstaluju“. Čas ale nepřišel. Zato přišel někdo s podnikavým duchem, který SIMku vzal, prodal a ta začala žít nový, velmi aktivní život. Její nový majitel ji hned aktivoval a rozjel pořádnou jízdu: hovory, data, služby, online svět bez limitů. A vše hezky na účet firmy.

Bohužel, pan Odložil o ničem nevěděl – do chvíle, než dorazilo nemilé vyúčtování. A protože SIM karta byla vedená na něj, odpovědnost se nemilosrdně vrátila jako bumerang. Přestože ze SIMky nezavola ani jednou, čekala ho splátková kára s přívěsem.

A co z toho plyne?

- > Služební SIMka není suvenýr. Má být ve službě, ne v zásuvce.
- > Co je firemní, je tvá odpovědnost. Ať už to používáš, nebo ne.
- > „To se mi stát nemůže“ je nejčastější věta všech, kterým se to právě stalo.

Moudro na závěr?

„Kdo SIMku schová, ten si s vyúčtováním popláče.“
(Staré ostravské přísloví, které právě vzniklo.)

PROVOZNÍ PŘEDPISY V NOVÉM HÁVU

Provozní předpisy shrnují pokyny, příkazy a zákazy, jak se chovat na trase, pro zaměstnance ve výkonné dopravní službě, tedy zejména řidiče. K 1. říjnu připravujeme vydání nových předpisů D1, D2 a D3 (třech z dosavadních pěti), které reaguje na aktuální vývoj a změny. Pro lepší orientaci v předpisech budou označeny nejen podstatné změny v textu, ale i čísla zrušených odstavců, jejichž sdělení už není potřeba dodržovat. Aktualizací projdou také „panáčky“ dávající návěští (pokyny), které pro nás ztvárňuje náš „dvorní“ kreslíř Marek Jurnost.

Robert Hackenberg

SČÍTAČE PROŠLY NA JEDNIČKU

V polovině července proběhla v Dílnách Martinov závěrečná zkouška vozidlových jednotek pro měření počtu nastupujících a vystupujících cestujících (APC – Automatic Passenger Counting). Zkouška je jednou z klíčových podmínek pro převzetí celého systému od dodavatelské firmy BUSE.

Testování se uskutečnilo ve třech vybraných vozidlech MHD, která simulovala běžný provoz na trase s 24 fiktivními zastávkami. Na zastávkách nastupovali a vystupovali figuranti z řad našich zaměstnanců, kterým ještě jednou srdečně děkujeme za jejich ochotu a spolupráci.

Výsledky zkoušky jsou více než uspokojivé – na všech třech vozidlech byla dosažena přesnost měření vyšší než 97 procent, což znamená úspěšné absolvování testu. Výsledek potvrzuje

připravenost systému APC pro ostrý provoz a posouvá projekt Měření obsazenosti spojů MHD do jeho závěrečné fáze. Po splnění zbývajících smluvních náležitostí systém oficiálně převezmeme a projekt může být úspěšně uzavřen. Od září následně začneme systém APC plně využívat. Získaná data o pohybu cestujících na zastávkách i o obsazenosti jednotlivých spojů nám umožní lépe plánovat dopravu a reagovat na aktuální potřeby cestujících.

Lukáš Meczner

POCHVALY A PODĚKOVÁNÍ

Doprava autobusy Hranečnick

- > Vladyslav Vorobiov, řidič: za důslednou kontrolu jízdních dokladů a trvání na nástupu předními dveřmi.
- > Vitalii Karnaushenko, řidič: za pomoc při vrácení ztracené věci.
- > Pavel Pazdera a Ivo Protivínský, řidiči: za nalezení a následné vrácení ztracené věci.
- > Jan Folwarczny, řidič: za nalezení a vrácení peněženky.
- > Petr Šlejmar, řidič: za vytáhnutí plošiny bez předchozího upozornění cestujícího a laskavý přístup k vozíčkářům.

Doprava autobusy Poruba

- > Daniel Tkačik, řidič: za vyčkání a umožnění přestupu cestujícím z druhého vozu.
- > Radek Urbančík, řidič: chystal se odjet ze zastávky, když si všiml dobíhajícího cestujícího. Namísto odjezdu znovu otevřel dveře a cestujícího nechal nastoupit.
- > Nikol Fryková, řidička: za velmi kvalitní jízdu a technicky precizní ovládání vozidla - zastavování s přesností, kdy autobus přistál těsně a bezpečně u nástupiště.
- > Markéta Markovská, řidička: za vyčkání a umožnění přestupu dobíhajícímu cestujícímu.

Doprava trolejbusy

- > Jan Bednář, řidič: všiml si, že cestující dobíhá na spoj a rozhodl se na ni počkat. Když během běhu upadla, neváhal vystoupit z vozu, pomohl jí vstát, posbíral její tašky a doprovodil ji do trolejbusu. Dále byl pochválen jinou cestující za laskavý přístup a pomoc při přepravě osob na vozíčku.
- > Veronika Drholcová, řidička: za sundání plošiny a klidnou bezpečnou jízdu.
- > Marek Čuport, řidič: za zachování profesionality a trpělivosti při nástupu neukázněných cestujících.

Doprava tramvaje Poruba

- > Iveta Tůmová, řidička: zabránila nástupu do vozu osobě pod vlivem alkoholu.
- > Vojtěch Hlavica, řidič: za vyčkání cestujícího pod vlivem alkoholu z vozu.
- > Eva Rehtorovičová, řidička: za vyčkání na cestující.
- > Marie Šujetová, řidička: s přehledem a s laskavým humorem zvládla náhlou výměnu vozu kvůli závadě.
- > Marian Vážan, řidič: za poctivé odevzdání ztracených hodnotných věcí.
- > Tomáš Koubík, řidič: za vyčkání na dobíhající cestující.
- > Dagmar Rachwalská, řidička: neváhala vykázat problémového cestujícího z vozu.

Doprava tramvaje Moravská Ostrava

- > Martin Grussmann, řidič: za vykázání podnapilé osoby z vozu.
- > Zdeněk Buchta, řidič: za vykázání skupinky nepřizpůsobivých cestujících z vozidla.
- > Silvie Dittrichová, řidička: za vyčkání na nástup cestující do vozu.
- > Soňa Graňáková, řidička: ochotně počkala na zastávce na opožděný nástup cestující.
- > Martin Gluč, řidič: za nalezení kabelky ve voze.
- > Miroslav Hammer, řidič: za rychlé a profesionální jednání při vyřešení problému se značně hlučným, pravděpodobně silně podnapilým cestujícím.
- > Martin Stehlík, řidič: za nalezení telefonu a odevzdání na provozovně.
- > Marian Benko, řidič: během jízdy si všiml, že se jednomu z cestujících udělalo nevolno. Okamžitě a pohotově zareagoval, přinesl lékárničku a provedl rychlé ošetření.

Oddělení přepravní kontroly

- > Břetislav Hula, přepravní kontrolor: za profesionální a nadstandardně uctivé chování k cestujícím.
- > Lukáš Červienka, asistent přepravy: za velmi profesionální přístup, ochotu a nadstandardní služby – prodloužení kupónu ve voze.



FÓRY O MHDěcku

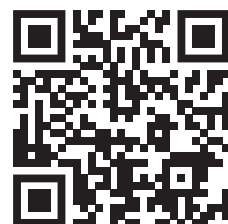
Do plného autobusu nastoupí starší paní. Všichni chlapi sedí, nikdo se ani nehne. Paní se vyčítavě ptá: „To tu není ani jeden gentleman?“

„No gentlemanů by bylo dost,“ říká jeden, „ale místo není.“



Nakupujte

na cool.cz



249 Kč

ČKD TATRA KT8D5

Připomeňme si jejich původní provedení, se kterým jsme se od roku 1989 mohli setkat v ostravském provozu. Tyrkysové pánské tričko v rovném klasickém střihu.

cool.cz

Po půlnoci čekají dvě blondýnky na tramvaj. „Pojede vůbec nějaká?“
 „Co blázníš, proč by tu jinak na noc nechávali... (tajenka)“

POMŮCKA ARVA, BOLERO, JAMBOREE, NITENKA, OSMĚNA, RYGOOL, ŠKUK	MEZINÁRODNÍ KAMIONOVÁ DOPRAVA (ZKR.)	NÝBRZ	HATIT	KOUT MÍSTNOSTI ČÁSTI TÝDNE	KÓD BELIZE INIC ZPĚVÁKA HULKY	SLŮVKO NELIBOSTI	POLNÍ SAVEC	VARIANTA	OTEC HERČEKY HYBNE-ROVE	KOLATURA	SLOVENSKÝ ARY	Z VNĚJŠÍ STRANY	EPIDEMIOLOGICKÁ ANAMNEZA (ZKR.)
LENÍK				OBYVATEL DÁNSKA ODPORNÝ (LIDOVĚ)		MALOSTĚTI: NATY DĚRVI ŽUJICI V BAHNĚ DŘEVĚNÝ SLOUP		OLYMPIJSKÉ HRKY (ZKR.)		ÚDOBI			
ZÁKAZNÍK							PLK ŠPANELSKÝ TANEC					KARLINSKÝ KULTURNÍ KABARET (ZKR.) PADOVÁ OTÁZKA	
MALÉ OZDOBĚNÉ POKRYVKY						NADPŘIROZENÁ SYTOSE CITOSLOVCE VOLÁNÍ NA KACHNY	VĚNOVANÁ VĚC OTRAVNÁ LÁTKA					KROUCENÍ JAPONSKÁ ASOCIACE KARATE (ANGL. ZKR.)	
	DOMÁCKÝ LEŮŠ SONDA	INIC HERCE LUTPÁKA		TAJENKA FOTBALOVÝ OBRÁNĚ					?			POHYBUJE SE CHŮZÍ OKRESNÍ HYGIENICKÁ STANICE (ZKR.)	BÁJNÝ MOŘEPLAVEC INTERNET ONLINE (ZKR.)
LIBERECKÉ VYSTAVNÍ TRHY (ZKR.)				PLES KOLEJOVÉ VOZIDLO		ANGL. ČAJ PŘÍKOP (ZAST.)		SLADKOVODNÍ RYBY POLICEJNÍ AUTOMOBIL (ZAST.)					
NÁZEV HLÁSKY R			POČÁTEK NOCI ANGL. ZEMĚ			DESKA K FIXACI ZLOMENINY SESKUPENÍ (ŘIDCE)						ZVĚŘETNICE ŽÍZALA NEBO HLÍST	
MOZOL					KOČKOVITÁ ŠELMA ANGL. ANO		PODSTATA LITEVSKÁ REKA					ČMELÁK (HOVO-ROVĚ) KÓD BELGIE	
	OPAK DO	CHEM. ZN. STRÍBRA PŘEDLOŽKA		ANGL. JOGURT SPOJKA								DOMÁCKY BEATA ČÍSLO ORIENTAČNÍ (ZKR.)	ŘÍMSKY 2 TISKOVÁ KONFERENCE (ZKR.)
VÝHONKY						ÚL (NÁREČNĚ)		POMLUVIT					
DOSUD						KÓD SRÍ LANKY		NUŽE				VNIKnutí	

JUBILEA

Jméno a příjmení	výročí	datum výročí	útvár
Tomáš Ondra	25	01. 07. 2025	TRK
Lenka Rožáková	25	24. 07. 2025	DTO
Tomáš Híkl	25	01. 08. 2025	DTO
Lubomír Klásek	25	01. 08. 2025	DTO
Miroslav Zahajský	25	17. 08. 2025	DAP
Marcela Kryštofová	30	01. 07. 2025	TAP
Táňa Šenkýříková	30	01. 08. 2025	TDR
Soňa Ševčíková	35	23. 07. 2025	ER
Petr Filipovský	35	06. 08. 2025	DTP
Ivan Delichristov	35	20. 08. 2025	RMS
Jana Gáblerová	40	01. 08. 2025	TRK
Jana Hajdučková	40	01. 08. 2025	EUC
Miroslav Hrubča	40	01. 08. 2025	TRK
Jana Starečková	40	01. 08. 2025	RSS

PRO ZASMÁNÍ / K ZAMYŠLENÍ



**DOPRAVNÍ
PODNIK
OSTRAVA**

Vydává Dopravní podnik Ostrava a.s.
 Poděbradova 494/2, 702 00 Ostrava
 email: zpravodaj@dpo.cz
www.dpo.cz

Neprošlo odbornou jazykovou úpravou.
 Sazba a tisk: ZEMAN ART s.r.o.

Redakční rada: Ludmila Kadrnková – šéfredaktor
 Miroslav Albrecht, Tereza Šnobllová, Petr Tomala,
 Aleš Hladký, Martina Vybíralová,
 Svatava Hueberová

Fotografie: Svatava Hueberová,
 Bára Procingerová, Aleš Burakowski, Dalibor Škuta

Magazín Dopravního podniku Ostrava

Dépéčko